

企業理念

雇用機会を創出し、
人々の生きがいを弘め、
生涯現役文化をひらきます

創業者
取締役会長
平野 茂夫

巻頭メッセージ
トピックス

- 「社長メッセージ」 取締役社長 三宮 幸一
- 「東京シニアビジネスセンター」 営業3チーム紹介
- 「シニア就職相談会」
- 「社員表彰者紹介」
- 「会社案内 DVD 完成報告」
- 編集後記

「シニア就労」を考える時代に

激変する環境

去る9月11日当社が主力メンバーになつているシニアセカンドキャリア協会及び高齢者活躍支援協議会、共催による「シニア就労を考える」シンポジウムが千代田区の内幸町ホールで開催されました。基調講演は①「改正高齢法」の現状と課題、②再雇用に向けた高齢社員の意識改革の重要性、パネルディスカッションでは「シニアが活き活き働くには…」「我らシニア就労応援団」について議論されました。定員二百名をオーバーするほどの盛会でした。このテーマへの関心がいかに大きいか改めて考えさせられました。

シニアを取り巻く労働環境が激変しています。

① 少子高齢化の進行

総務省が敬老の日に合わせてまとめた推計人口によると65歳以上の高齢者人口は三千二百九十六万人で過去最多、総人口に占める高齢者の割合も25.9%。8人に1人は75歳以上の後期高齢者で高齢化社会が急速に進んでいます。

② 需要回復に伴う人手不足

東日本大震災からの復興需要、東京五輪関連による建設業界をはじめ外食産

業などの業界を中心に人手不足が深刻化しています。

③ 「改正高齢法」の施行

昨年4月に施行された「改正高年齢者雇用安定法」により、2025年までの経過措置はあるが、企業に「希望者全員65歳までの雇用」が義務づけられました。再雇用される側、する側それぞれの課題が指摘されています。

④ 公的年金の支給開始年齢引き上げ

年金支給のない期間が生ずることは「定年したけど収入がない」事態を招きます。年金支給までは働かざるを得ない、働くことが当たり前になってきます。技術、資格のない人はどう働くのか、「シニア就労」が大きな問題になってきます。従来は定年を迎えればハッピーリタイアメントで今まで出来なかつた趣味に生き、悠悠自適な生活を送ることが理想であったと思います。もはやそうは出来ない時代が到来したと思わざるを得ません。

今こそマイスター60の
理念実践を

当社は平成2年創業、来年2月に25周年を迎えます。「雇用機会を創出し、



取締役社長
三宮 幸一

人々の生きがいを弘め、生涯現役文化をひらく」を理念に意欲のある高齢者に働く場を提供して参りました。今こそ、これまで培った経験と実績を基に高齢者の就労の手助けをする時期と認識を新たにしています。

高齢者にとって「派遣」という就業形態は有効な雇用システムと思います。個々人の働く動機、意欲、能力、健康状態など多様性の富んだシニア層にマッチしています。例えば親の介護等で週3日しか働けない人同士を結びつけワークシェアリングするとか、時間制約のある女性の雇用創出など、年齢やライフスタイルに応じた多様な働き方を提唱していきたいと思っています。また「派遣」でなく正社員ご希望の方には「職業紹介」サービスマも充実していきます。昨年実験的に上げた「シニア・インターンシップ」プロジェクトも軌道に乗せたいと思います。

社会環境がどう変わろうと、元気である限り高齢者も「良く学び、良く遊び、そして働こう！」を実践すべきだと思います。当社はその就労について積極的にサポートしていきますので今後ともご支援、ご協力よろしくお願いいたします。

シニア世代の 雇用創出を

目指して



第一チーム

海外エリアから新規開拓まで
を視野に入れた



営業第一部長
濁川 龍郎

第一チームでは、基本的に建設業界とそれに関わる事業所への営業活動を推進致します。

現在建設業界では七年後の東京オリンピックを見据え、また海外に於けるプラント、工場建設等への進出も重要なプロジェクトと捉えています。国内では「土木建築復興事業を含む公共事業」「マンション、オフィスビル新築工事」「改修リニューアル」「ビル設備管理」「メガソーラー発電所建設」等々の人材派遣の対応も急務となっており、すなわちこれら事業所への適切な人材派遣、人材紹介を展開します。

また、チームにはゼネコンの土木、建築の出身者を始め、経理畑の業務管理部長、そして何より頼りになる女性の人材部長が控えております。

チームでは現場の社員のフォローを最重点に「従来顧客」「新規顧客開拓」をめざしチーム丸となって取り組んで行く所存です。

最後になりましたが、皆様には日頃より大変お世話になっております。「営

営業3チームを紹介します マイスター60のミッション遂行の要「東京シニアビジネスセンター」

業情報」「人材情報」ございましたら更なるご支援を頂きたく宜しくお願い申し上げます。



第二チーム

働く人達を影で支える



営業第二部長
井口 順二

第二チームは総勢六名で、創業以来の主力業務であるビル管理を主に担当しています。

一口にビル管理と言っても、対象となる職場は、商業ビル、オフィスビル、工場、病院、データセンター等非常に様々で、また業務内容も設備管理、営繕、警備等と多岐にわたります。

ビル管理の仕事は「縁の下の力持ち」で、ビル・工場等で働く人達が安全で且つ快適に働くことのできる環境を提供すると言う、非常に重要な役割を担っています。更に宿泊勤務もあり、正に昼夜を通して働く人達を支えています。

これら様々なお客様のご要望にお応えし、またその役割を果たす為には、機械・電気を扱うのに必要な様々な資格を保有した人材が必要です。

最近では企業の雇用延長義務化の影

響もあり、これら貴重なシニア世代の人材確保が難しくなっておりますが、当社の企業理念である「シニア世代の雇用創出」の具現化を目指し、これからの高齢化社会に向けて、一人でも多くの輝くシニア世代のお役に立てるよう、同じシニア世代のチームメンバー全員で日々奮闘しています。



事務所内風景 (五反田本社)



第三チーム

専門性の高い人材から短期派遣までをコーディネートする



営業第三部長
菅野 浩正

第三チームについてご紹介いたします。チームミッションは「高齢者の雇用創出に結びつく営業(事業)開発及びイベントの企画開発」です。従来の設備管理、建築業界以外の全業種を対象に「マイスター60の未来像」を描く部署です。人材の属性として二つご紹介いたします。「専門性の高い高齢人材」と「専門性は高くないが就労マインドのある人材」です。

前者といたしましては、経営コンサル、人事・総務・財務経理や業務改善・品質管理・ISO取得支援などホワイトカラーを中心とした就労です。その他観光立国日本を支える語学エキスパートを外国人アテンドとして就労する新事業も構想中です。

後者は「短期派遣モデル」です。65歳以上の高齢人材で「臨時のマニション管理」など心身の負担が少ない業務に就労していただくことにより、雇用機会を大きく増やします。

イベントの企画開発では、「第二回シニア・インターンシップ」を今年度も企画しております。

「シニア向け 就職相談会」

シニア求職者の就職活動支援

マイスター60は、来年2月で創業25周年を迎えます。シニアの方向けの就業支援会社として、設備管理者や建築技術者他、技術系・事務系のお仕事をこれまで5500名以上の方々への再就労に結びつけて参りました。

高齢化社会を迎えている今日、シニア向けソーシャルビジネスのパイオニア企業として注目を浴び、テレビをはじめマスキの取材も多い状況にあります。

より良いサービスを求めて

このような状況の中、シニア求職者に対してより良いサービスとは何かを考えた時に生まれたのが、セミナー付就職相談会でした。

昨年、高齢者雇用安定法の改正が行われたものの、厚生年金の支給開始年齢の引き上げなど、定年前後の世代にとつて、将来の生活への不安や就職への迷いは大きなものと思います。

そうした方々に、有益な情報を提供してゆく事が、シニア就職支援のパイオニアとしてのマイスター60の使命であると考えました。

相談会では前半に行うセミナーで、シニアの就職事情を実感を持って理解していただくと共に、シニアが陥りやすい気をつけるべき点や就職活動においてのポイントなど、事例を交えて分かり易くご紹介しています。



セミナー風景

その後で個別の相談会になりますが、夫々のご質問やご希望等をお伺いし、十分にご納得をいただいた上で求職の登録をいただく形をとっています。

このように、よくある人材会社の求職者登録会とは違い、参加された方からは「自分を見つめなおす良い機会だった」「シニアの就職活動で大切なポイントが理解でき、勇気を貰えた」など好評をいただいています。

今年2月に第1回をスタートさせましたが、毎回、定員以上のご応募があり、追加開催もあわせると9月末迄で東京・大阪で9回の実施となりました。

これからも、こうした企画の開催と併せて、シニアの方々に満足していただける求人をご紹介し、求人企業に喜んでいただける優秀な人材をご提案して行きたいと思っております。

社員表彰者紹介

平成26年7月1日に、大林ファシリテイーズ事業所勤務の本間春樹さんが「協力会社表彰」の個人部門で表彰されました！

本間さんは前職を退職された後、都立の職業訓練センターで6ヵ月間、電気設備管理の勉強をし、在学中にマイスター60より声が掛かり今日に至っています。

今回表彰対象となったのは、テナントさんを念頭に置いての対応や、通常の巡回点検ではどこにポイントを置けばいいかを意識しながらやってきた点や、緊急時初期対応マニュアルを作成したことが評価されました。マニュアルに関しては、今までの緊急時対応のものだと設備知識の無い人間には理解できないので初動が遅れる可能性がありました。そこで写真付きの分かり易い初期対応マニュアルを作成したのです。ある時、地震でエレベーターが止まった時、警備会社が駆け付けたことがありました。警備会社はエレベーターの緊急時の操作に関しては知らないのですが、その対応マニュアルを見て初動対応ができたそうです。

本間さんは、賞をいただいたことについて「予想もしていなかったことなのでびっくりしました。私の仕事が評価されたんだらうという点で嬉しかったです。大林ファシリテイーズ株式会社の方や、関わっている方々のコメント無しでは受賞はなかったと思います。」と喜びを語っていました。また、いただいた金封は、奥様にそのまま「好きに使いなよ」と言ってお渡しされたそうです。本間さんは、働くことは仕事を通じて



表彰風景

自己評価でき、自分自身を見つめることになるし、お小遣いも稼げて趣味に使うこともできるし、家計の足しにもなるとおっしゃっています。また、シニアが働くことについては「シニアの役割は重要だと思っています。若い方のように凄くエネルギーでというのではなく、格好いい言い方をすると、経験を元にできる事を社会に還元することだと思えます。若い人の相談にもつてあげられます。蓄積した技術を活かすのがシニアの使命だと思っております。」と話していました。そういった真摯な考え方が今回の受賞に繋がったのではないかと思います。いくつまで働きたいですか？とお聞きしたところ、70歳位までは働きたいと笑顔で語っていました。マイスター60の社員として誇りに思います。おめでとうございます！

会社案内DVD完成

皆様にマイスター60を
簡潔にご理解いただける
ような会社案内DVDを
制作しました。

内容は・・・

●会社概要

- ・取締役会長 平野茂夫
創業のきっかけ
マイスター60という会社
- ・取締役シニアビジネス事業部長
高平ゆかり
マイスター60の登録者数
シニアに特化したマイスター60
- ・取締役社長 三宮幸一
受賞歴
会社を担うシニア社員



取締役会長
平野茂夫

年齢は背番号
人生に定年なし

STAFF'S VOICE



- 営業開発部長 (60歳)
仕事＝世の中のため
- 現業社員 (63歳)
シニアとしての働き方
仕事を超えたお付き合い
- 現業社員 (69歳)
ライフワークバランス
- 老荘若3世代職場の強み
高年齢者から若者へ
引き継がれていくチカラ
中間層へのチカラの伝達進化は
より幅広い世界へ
- チカラを併せ、三世代のリレー
楽しみは無限に広がってゆく
年に一度の全社員と配偶者様を
ご招待しての社員交歓会

●未来



取締役社長
三宮幸一

- 三宮社長が考える人生の三要素
「学ぶ・遊ぶ・働く」
- 取締役シニアビジネス事業部長
高平ゆかり
シニアが働くということ
マイスター60のスローガン
- 年齢は背番号 人生に定年なし
働くことを通じての人生のあり方
- 約7分間のDVDにまとめ、ご登録
に来ていただいた方やお客様などにご覧
いただいています。また、2分のショート
カット版DVDも制作しましたので、こ
ちらはマイスター60のホームページトップ
画面の「会社案内」のタグをクリックし
ていただければご覧いただけます。
- 会社案内DVDを多くの方にご覧
いただき、マイスター60の創業の想いや、
働くことをご本人や周囲の方が得るもの
また、シニアの働き方などを知っていただ
くことで、たくさんのご縁ができるきっ
かけとなれば大変嬉しく思います。

編集後記 Editorial Note

今年の夏を振り返ってみますと、大雨のニュースが多かったように思えます。また、東京ではデング熱の発生で、虫よけスプレーなどを持ち歩く人も多かったとか・・・そんな夏も終わり、すっかり風が秋の香りになり、日も短くなってきました。

お陰様で上半期も、シニア雇用の先駆けとして、マイスター60は多くのメディアに取り上げていただきました。現場で働いてくださっている社員の方の活き活きとした姿やお話、そしてお客様の声などがいろいろな方に届き、シニアの方のやる気やパワーに繋がってくればと思っております。

マイスター60は、たくさんの方に支えられ、来年2月に創業25周年を迎えます。これを機に、ますます精力的にシニア雇用開発に取り組みで行くとともに、情報発信も積極的に進めていこうと思っております。

25周年の記念となるような企画も考えていますので、また皆様にご案内いたします。

〈編集・発行〉

高年齢者会社
ME 株式会社マイスター60
中小企業投資育成株式会社 設立投資第1号

〒141-0031
東京都品川区西五反田7-19-1
株式会社マイスター60
経営企画室 山口 聡美

TEL.(03)6431-9360
FAX.(03)5434-0906
e-mail:quarterly@mystar60.co.jp