

経営理念

雇用機会を創出し、
人々の生きがいを弘め、
生涯現役文化を
ひらきます

MYSTAR 60 LETTER

【巻頭メッセージ】「志」をつないで高齢者に活躍の場を提供、社会に貢献します。取締役社長 山脇雅彦

- 永年勤続表彰 ● 平均年齢・年齢構成 ● 名古屋営業所開設のお知らせ
- 社長退任ご挨拶 特別顧問 小倉 勝彦
- 2024年度スタートにあたり 取締役シニアビジネス事業部長 柳川 忠興

社長退任ご挨拶



特別顧問
小倉 勝彦

社長退任にあたりご挨拶申し上げます。
私は2018年4月に社長に就任本年6月をもって退任することになりました。

6年余りの任期中苦勞した思い出は新型コロナウイルス感染症に見舞われ4年にわたってその対応に追われたことです。幸い当社の事業領域の施設管理や建設分野は大幅な需要の落ち込みがなかったこと、またスマホの導入などITリテラシーの向上に取り組んでいたことでリモートワークが可能となったこと、そして何よりも社員の皆様の頑張りにより業績への影響は最小限に抑えることができました。

一方嬉しかったことは昨年神保町の環境に恵まれた素晴らしいビルに初めて独立した事務所を開設したことです。この結果社員の一体感が劇的に改善、コミュニケーションが向上これからの業績の向上が期待されます。

「高齢者の雇用機会を創出し、人々の生きがいを弘め、生涯現役文化をひらきます」

という経営理念はこれからも変わることはありません。新体制でこれから飛躍的な成長を期待しています。

私も引き続き特別顧問として微力ですがお手伝いをさせていただきます。

末筆ですがこれまでの皆様のご協力に感謝するとともに会社の益々の発展と皆様のご健勝を祈念し私の退任のご挨拶いたします。

2024年6月吉日

ご挨拶

「志」をつないで
高年齢者に活躍の場を提供、
社会に貢献します。

マイスター60は1990年の設立以来の経営理念をベースに、「年齢は背番号 人生に定年なし®」を共通の価値観として事業を展開、これまでに建設・施設管理をはじめとする技術部門を中心に8,900人を超える高年齢求職者と企業とのマッチング実績を積み上げてまいりました。

日本経済が長く続いたデフレ環境を脱却して再び成長期に入ろうという環境下、マイスター60は「社会インフラを支える技術サービス連邦を構築する」というマイスター



取締役社長 山脇 雅彦

2024年度の スタートにあたり

2024年度のスタートにあたり、派遣スタッフの皆さんの健康増進や職場での安全についてお知らせします。

健康増進策

当社は皆さんの健康増進策として、厚生労働省が公表する高年齢労働者の安全と健康確保のための「エイジフレンドリーガイドライン」に基づき作成されている「パーソルスコア」の活用を開始しました。パーソルスコアの詳細は2024年1月発行の「安全衛生ニュース」で説明しておりますが、身長・体重・腹囲・握力・片足立ちなどの簡易的な計測をもとにスコア化し、身体年齢を算出するWebサービスです。ご自身の身体年齢を知り日常の運動で、身体年齢の改善を図ることで、体形や平衡感覚などが改善し、生活習慣病やケガのリスクの低減が図れます。ご興味のある方は営業担当にお申し付けください。

※「パーソルスコア」はヘルスビッド(株)の商標登録です。

職場の安全

職場での事故は、特に危険な箇所でもなく、ちょっとした不注意で起こってしまう場合があります。油断は禁物です。事故で一番多いのは滑り・つまずき・踏み外しなどの転倒ですが、通勤途上も含め滑りやすい床面での歩幅縮小、階段昇降時には手摺につかまるなど細心の注意が必要です。高所作業(はしご・脚立)時には、頭部保護のためのヘルメット着用などの徹底など、現場管理者の指示のもと安全意識をしっかりと待って日々の業務にお取り組みください。

また、下期には、スタッフの皆さんの勤怠入力とクライアント様承認業務のWeb化を順次開始します。勤務状況をリアルタイムで把握でき、日々・月次の承認業務もWeb上で完結でき業務の効率化に大いに役立つシステムとなっております。

今年度もマイスター60は営業担当者による定期的な就業先訪問などリアルでのコミュニケーションを重視し、シニアがシニアに寄り添う人材サービス会社として、今後もシニアの雇用創出・就労促進に邁進し、皆さまがたをサポートし続けてまいります。



取締役シニアビジネス
事業部長
柳川 忠興

グループのパーパスを共有して、これまでに蓄積した経験・ノウハウを活かして働く意欲のある高年齢者に寄り添いながら、働き甲斐のある職場をこれからも提供してまいります。

高年齢求職者と有為な人材を求め企業とを結び付けることは少子高齢化が進展する社会において非常に意義のある事業と認識しています。マイスター60自体が高いエンゲージメントを持った活力ある高年齢者集団として、求職者様と企業様の様々なニーズにフレキシブルに対応して、建設・施設管理にとどまらず事務部門を含めた幅広い分野での雇用創出にチャレンジしていきます。

これからも皆様の変わらぬご支援ご指導を宜しくお願い申し上げます。



【編集・発行】

永年勤続表彰おめでとうございます



森谷 光夫さん

『二十年間
大変お世話になりました』

平成十六年二月最初の派遣先は東京駅前の地上十五階、地下三階、設備管理要員十数名のかなり大きな現場で、年間計画、月間計画日常作業がきっちり決められた仕事しやすい環境でした。

当時はほとんどの書類が手書きでパソコンはあまり活用されていませんでした。また日常作業に占める蛍光灯交換の割合も大きく、空調設備ではインテリア・ペリメータFCUのフィルター・ベルト交換は天井裏に入って行うなど脚立上の作業がかなりありました。

現在はパソコンの活用も進み、照明はLEDに進化し、空調設備はフロア毎の個別空調に変わり脚立の出番が極端に減りました。

これからも進む少子化と高齢化を考えると健康で元気な高齢者(後期高齢者を含む)はどしどし(株)マイスター60の扉を叩き、安全で優雅な楽しい有意義な時間を過ごして欲しいと考える今日この頃です。



新井 和夫さん

この度永年勤続の表彰を賜り誠に感激の極みであり終生忘れることのできない喜びでございます。

過ぎ去った十年を振り返りますと、表彰に値するような功績は何一つ思い当たりませんが、自分に与えられた仕事をいつも精一杯にやりとげることができたその喜びと充実感だけはあると思っております。派遣先の皆様方から多くの事を学び、失敗や苦勞の多くを温かくフォローして頂き本当にお世話になりました。おかげさまで充実した年月を過ごすことができました。これからも仕事に尽力してまいりますので、今後とも変わらぬご指導を賜りますようお願い申し上げます。



吉田 國雄さん

このほど、10年勤続表彰を頂き、ありがとうございます。

マイスターに入社して、高校時代に取得した資格を生かして派遣先での仕事に従事し10年があったという間の歳月でした。その間、60歳後半にかけて大病を患い、病院通いをしながら働き続けて行きました。そのような状況時にマイスター管理部及び営業の皆さまにアドバイスをいただき大変お世話になりました。今後とも健康に注意して頑張りますので、宜しくお願い致します。



平野 信一さん

サミュエル・ウルマンの「青春」という詩をご存知の方も多いと思いますが、その詩の中に「希望ある限り若く、失望とともに老い朽ちる」という一節があります。

確かに年々体力が落ちていくのは実感する所です。ただ、体力と共に気力まで落ちていけば、それが老いたと言う事で、決して年齢で老いるのではないと言う事でしょう。

この詩を私に教えてくれたのは、私の妻の母からでした。昨年、思い立って、電工2種の資格を取得したのですが、その時にこの詩の事を教えてもらいました。七十歳間近になって今さら資格でもないのではと思ったのですが、その話をすると、義母よりこの詩の事を聞かされました。九十歳を過ぎてもまだ若い義母自身、「青春」の詩そのものかもしれません。

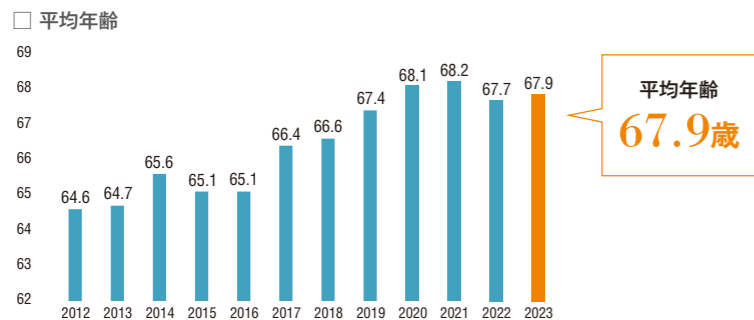
十年勤続という事で表彰して戴きました。自分などまだまだです。これからも「青春」を胸に頑張りたいと思います。



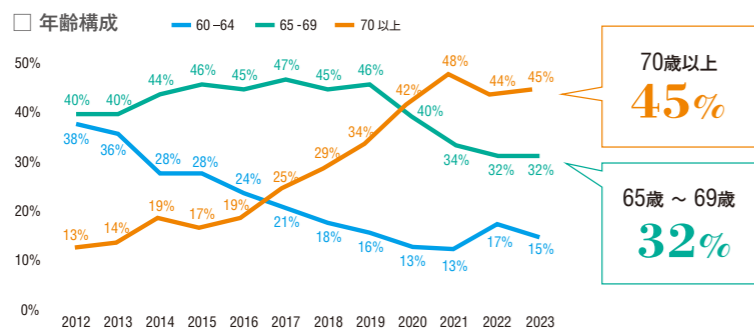
総括

左のグラフはマイスター60の派遣スタッフ平均年齢及び年齢構成比率を表したものです。

2021年度の派遣スタッフ平均年齢は68.2歳、70歳以上の派遣スタッフは48%、2022年度の派遣スタッフ平均年齢は67.7歳、70歳以上の派遣スタッフは44%、そして2023年度の派遣スタッフ平均年齢は67.9歳、70歳以上の派遣スタッフは45%、平均年齢も70歳以上の派遣スタッフも微増傾向が見られました。2023年度末のマイスター60派遣スタッフアンケートでは、生活のために働いているが約55%、健康である限り働きたいという回答が約60%でした。生涯現役文化のひらかれた社会を健康である限り謳歌する高齢者が間違いなく増加しています。



平均年齢
67.9歳



70歳以上
45%

65歳～69歳
32%

INFORMATION

名古屋営業所開設のお知らせ



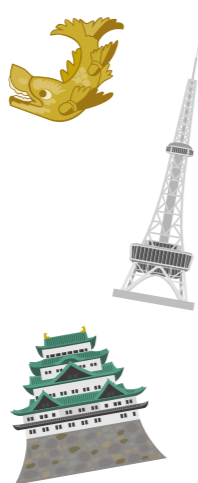
名古屋営業所長 藤井 名古屋営業所 営業 加藤

当社はエリア戦略の一環として、4年前に東海エリアの行政、経済、交通の中心である名古屋にサテライトオフィスを立上げ、設備管理系シニアの雇用創出の注力に努めてきました。

そして昨年専任社員も配置し、今年4月1日に念願の営業所を開設致しました。今後も一層の当社知名度浸透を図りマーケット開拓を推進して参ります。

コンセプトは「東海エリアにおけるシニアの雇用創出の拡大」

ご存じのように名古屋は、東海エリア最大の人口を有する大都市です。派遣社員また登録者の皆さまが気軽に来社できるオフィス作りを目指し、東京・大阪



に次ぐ営業拠点としてシニアの雇用創出に励んでまいります。
新事務所は、名古屋市中区丸の内2-19-32 パインツリー4階 地下鉄桜通線丸の内駅徒歩1分、アクセスの良い場所です。
引き続きよろしく申し上げます。

名古屋営業所長 藤井 光利